

COMUNE DI CASALVOLONE
(Provincia di Novara)

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2023

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO.

L'anno duemilaventitre addì 17 del mese di Novembre presso la sede municipale del Comune di Casalvolone, tra il Comune di Casalvolone (NO) e le OO.SS., rappresentate dai sottoscrittori del presente atto, tutti validi ed idonei:

- per la parte pubblica: Segretario comunale PASSARO dott. Armando;
- per le OO.SS.: CISL - FAVINELLI MAURO;
- R.S.U.: VANDONI Luca.

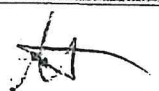
Richiamato:

- la determina n. 70/2023, con la quale è stato approvato il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, riferito all'anno 2023, rispettivamente:

Tabella A

Fondo risorse decentrate stabili art. 23 c. 2

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	DECORRENZA	RISORSE
ART. 14 co. 4	1/4/1999	Riduzione 3% del fondo del lavoro straordinario		€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. a	1/4/1999	fondo art.31. 2 - b,c,d,e Ccnl 6/7/95 e art.2 ccnl 16/7/96.		€ 7.929,30
ART. 15 co. 1 lett. b	1/4/1999	Risorse aggiuntive 1998 Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. 3 CCNL 16.7.96		€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. c	1/4/1999	Economie di gestione 1998 limite max 0,80%		€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. f	1/4/1999	Risparmi da applicazione Art. 21 per trattamenti economici difformi		€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. g	1/4/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998.		€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. h	1/4/1999	Risorse destinate indennità £. 1.500.000 (€ 774,69) per la 8 ^a q.f.		€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. i	1/4/1999	Risparmi riduzione posti dirigenziali fino max 0,20% monte salari annuo dirigenza - solo Regioni		€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. j	1/4/1999	0,52% monte salari 1997.		€ 431,44
ART. 15 co. 1 lett. l	1/4/1999	Trattamento accessorio personale trasferito a enti comparto per delega funzioni o decentramento		€ 0,00
ART. 15 co. 5 e ART 31 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato		€ 0,00
ART. 4 co. 1	5/10/2001	1,1% monte salari 1999		€ 746,88
ART. 4 co. 2	5/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato da 2000		€ 0,00
Dichiarazione congiunta n. 17 CCNL 22.01.04	22/1/2004	Applicazione art. 5 Ccnl 5.10.01 oppure art. 48 Ccnl 14.09.2000 (2%)	2003 con riporto relativi importi nel 2004	€ 0,00
ART. 32 co. 1	22/1/2004	Incremento 0.62% monte salari 2001,	2003 con riporto relativi importi	€ 617,50

		esclusa dirigenza	nel 2004	
ART. 32 co. 2	22/1/2004	Eventuale incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001	2003 con riporto relativi importi nel 2004	€ 497,98
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.04	22/1/2004	Differenziali incrementi retribuzioni tabellari		€ 589,13
Art. 4, C. 1 M.S. 2003 – 0,5%.	09/05/2006.	Incremento fondo		€ 424,57
	11.04.2008	Importo pari 06 M.S_ 2005		€ 463,51
Dichiarazione congiunta n. 4	11/04/2008	Adeguamento PEO (a)		€ 0,00
	2006/2007	Adeguamento PEO (b)		
		TOTALE FONDO STABILE		€ 11.899,49
		Incremento 83,20 per dipendente		€ 166,40
		FONDO STABILE PARTE VARIABILE		
		Differenziali PEO		€ 208,39
		Incremento 84,50 anno 2023		€ 169,00
		Differenziale PEO		€ 189,80
		TOTALE FONDO STABILE		€ 12.633,08

Tabella B Fondo risorse decentrate variabili art. 23 c. 2

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	DECORRENZA	RISORSE
ART. 15 l. k	1/4/1999	Risorse specifiche destinazioni di legge		€ 0,00
ART. 15, comma 2		Incremento 1,2% monte salari 1997		€ 995,63
		Incremento 84,50 dip. servizio al 31.2.18		€ 338,00
		Incremento monte salari 0,22% 2018		€ 362,92
		Somme non utilizzate o attribuite nell'anno precedente		0,00
		TOTALE FONDO VARIABILE		€ 1.696,55
		TOTALE FONDO		14.329,62
		Riduzione per superamento limite 2016		1.035,65
		Fondo 2023		13.293,97

Ritenuto, a seguito della recente normativa D.L. n. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, che ha posto il blocco dell'incremento del salario accessorio, fermo restando la determinazione di detto fondo, ancora per l'anno 2023, nella somma complessiva di € 13.293,97=, di definire le modalità di utilizzo dello stesso tenuto conto delle esigenze dell'Amministrazione;

Preso atto della proposta sindacale di destinazione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2023 risulta così composto:



Importo per progressioni economiche al 31.12.2023	€ 4.581,63
Indennità di comparto al 31.12.2023	€ 1.221,20
Specifiche responsabilità categoria D - C - B (misura non superiore a 3.500 Euro annui lordi) (Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99, sostituito dall'art 7 CCNL 9.5.2006)	€ 1.500,00=
Compensi per progettazione (Art. 59, comma 1 compensi per progettazione (recupero ICI).	€ 0,00=
Indennità maneggio valori (Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno) (Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)	€ 190,00=
Disagio (art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art. 36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A - B - C)	€ 0,00=
Indennità di rischio (Importo mensile di euro 30) (Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)	€ 0,00=
Indennità di turno	€ 0,00=
Lavoro festivo	€ 0,00=
Reperibilità (art: 17, comma 2, lettera d) , secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12, 13, comma 7 e 34, comma 1, lettera f) g) ed h) del d.p.r. 268/87. dell'art 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333790.)	€ 0,00=
Legge Merloni Ove inserita in quota B	€ 0,00=
Produttività (somma rimanente)	€ 5.801,14=
TOTALE A PAREGGIO	€ 13.293,97

La dipendente neo assunta avrà rapportati gli importi spettanti sulla base del periodo maturato di lavoro, quale quattro mesi.

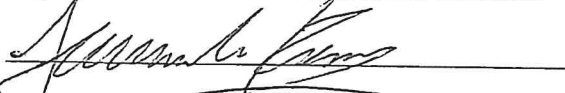
L'accordo ha valore per l'anno 2023.

Non essendovi altre necessità e possibilità di intervento sul fondo si conviene e si stipula il presente atto di accordo, fermo restando il necessario parere del Revisore del conto ai fini della sua formale approvazione.

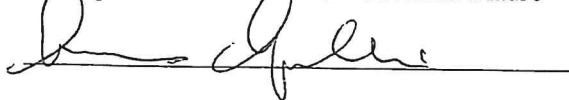
Letto, firmato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Segretario Comunale dott. PASSARO Armando



Per la parte sindacale CISL - Gavinelli Mauro



RSU

Luca VANDONI

