

## COMUNE DI CASALVOLONE

(Provincia di Novara)

\*\*\*\*\*

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2022

## COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO.

\*\*\*\*\*

L'anno duemilaventidue addì nove del mese di novembre presso la sede municipale del Comune di Casalvolone, tra il Comune di Casalvolone (NO) e le OO.SS., rappresentate dai sottoscrittori del presente atto, tutti validi ed idonei:

- per la parte pubblica: Segretario comunale PASSARO dott. Armando;
- per le OO.SS.: \_\_\_\_\_;
- R.S.U.: VANDONI Luca.

**Richiamato:**

- la determina n. 72/2022, con la quale è stato approvato il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, riferito all'anno 2022, rispettivamente:

**Dato atto** che a seguito della normativa e

Tabella A

Fondo risorse decentrate stabili art. 32 c. 2

| ART.                         | Da CCNL              | RIFERIMENTO                                                                                                                                               | DECORRENZA | RISORSE    |
|------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| ART. 14 co. 4                | 1/4/1999             | Riduzione 3% del fondo del lavoro straordinario                                                                                                           |            | € 0,00     |
| ART. 15 co. 1 lett. a        | 1/4/1999             | fondo art.31. 2 - b,c,d,e Ccnl 6/7/95 e art.2 ccnl 16/7/96.                                                                                               |            | € 7.929,30 |
| ART. 15 co. 1 lett. b        | 1/4/1999             | Risorse aggiuntive 1998 Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. 3 CCNL 16.7.96                                                                                         |            | € 0,00     |
| ART. 15 co. 1 lett. c        | 1/4/1999             | Economie di gestione 1998 limite max 0,80%                                                                                                                |            | € 0,00     |
| ART. 15 co. 1 lett. f        | 1/4/1999             | Risparmi da applicazione Art. 21 per trattamenti economici difformi                                                                                       |            | € 0,00     |
| ART. 15 co. 1 lett. g        | 1/4/1999             | Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998.                                                                                    |            | € 0,00     |
| ART. 15 co. 1 lett. h        | 1/4/1999             | Risorse destinate indennità £. 1.500.000 (€ 774,69) per la 8 <sup>a</sup> q.f.                                                                            |            | € 0,00     |
| ART. 15 co. 1 lett. i        | 1/4/1999             | Risparmi riduzione posti dirigenziali fino max 0,20% monte salari annuo dirigenza - <b>solo Regioni</b>                                                   |            | € 0,00     |
| ART. 15 co. 1 lett. j        | 1/4/1999             | 0,52% monte salari 1997.                                                                                                                                  |            | € 1.375,51 |
| ART. 15 co. 1 lett. l        | 1/4/1999             | Trattamento accessorio personale trasferito a enti comparto per delega funzioni o decentramento                                                           |            | € 0,00     |
| ART. 15 co. 5 e ART 31 co. 2 | 1/4/1999 e 22/1/2004 | Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato |            | € 0,00     |
| ART. 4 co. 1                 | 5/10/2001            | 1,1% monte salari 1999                                                                                                                                    |            | € 0,00     |
| ART. 4 co. 2                 | 5/10/2001            | Risorse RIA e assegni ad personam                                                                                                                         |            | € 0,00     |

|                                             |             |                                                                                                                        |                                            |                    |
|---------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------|
|                                             |             | personale cessato da 2000                                                                                              |                                            |                    |
| Dichiarazione congiunta n. 17 CCNL 22.01.04 | 22/1/2004   | Applicazione art. 5 Ccnl 5.10.01 oppure art. 48 Ccnl 14.09.2000 (2%)                                                   | 2003 con riporto relativi importi nel 2004 | € 0,00             |
| ART. 32 co. 1                               | 22/1/2004   | Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza                                                                  | 2003 con riporto relativi importi nel 2004 | € 476,60           |
| ART. 32 co. 2                               | 22/1/2004   | Eventuale incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001 | 2003 con riporto relativi importi nel 2004 | € 384,36           |
| Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.04 | 22/1/2004   | Differenziali incrementi retribuzioni tabellari                                                                        |                                            | € 356,11           |
| Art. 4, C. 1 M.S. 2003 – 0,5%.              | 09/05/2006. | Incremento fondo                                                                                                       |                                            | € 323,49           |
|                                             | 11.04.2008  | Importo pari 06 M.S_ 2005                                                                                              |                                            | € 194,09           |
| Dichiarazione congiunta n. 4                | 11/04/2008  | Adeguamento PEO (a)                                                                                                    |                                            | € 0,00             |
|                                             | 2006/2007   | Adeguamento PEO (b)                                                                                                    |                                            |                    |
|                                             |             | <b>TOTALE FONDO STABILE</b>                                                                                            |                                            | <b>€ 11.039,46</b> |

**Tabella B**

**Fondo risorse decentrate variabili art. 32 c. 2**

| ART.          | Da CCNL  | RIFERIMENTO                                            | DECORRENZA | RISORSE           |
|---------------|----------|--------------------------------------------------------|------------|-------------------|
| ART. 14 co. 4 | 1/4/1999 | Risorse specifiche destinazioni di legge               |            | € 400,00          |
|               |          | Somme non utilizzate o attribuite nell'anno precedente |            | 3.706,04          |
|               |          | <b>TOTALE FONDO VARIABILE</b>                          |            | <b>€ 4.106,04</b> |
|               |          | <b>TOTALE FONDO</b>                                    |            | <b>15.145,50</b>  |

**Ritenuto**, a seguito della recente normativa D.L. n. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, che ha posto il blocco dell'incremento del salario accessorio, fermo restando la determinazione di detto fondo, ancora per l'anno 2022, nella somma complessiva di € 15.145,50=, di definire le modalità di utilizzo dello stesso tenuto conto delle esigenze dell'Amministrazione;

**Preso atto** della proposta sindacale di destinazione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2022 risulta così composto:

|                                                                                                                                                                                                                                                                                              |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Importo per progressioni economiche al 31.12.2022</b>                                                                                                                                                                                                                                     | € 4.559,36 |
| <b>Indennità di comparto al 31.12.2022</b>                                                                                                                                                                                                                                                   | € 1.245,60 |
| <b>Specifiche responsabilità categoria D - C - B ( misura non superiore a 2.500 Euro annui lordi)</b><br>(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99, sostituito dall'art 7 CCNL 9.5.2006) | € ,00=     |
| <b>Compensi per progettazione</b><br>(Art. 59, comma 1 compensi per progettazione (recupero ICI).                                                                                                                                                                                            | € 0,00=    |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Indennità maneggio valori</b><br><b>(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno )</b><br>(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)                 | € 0,00=            |
| <b>Disagio</b><br>(art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art. 36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A – B – C)                                                                                                             | € 0,00=            |
| <b>Indennità di rischio</b><br><b>(Importo mensile di euro 30 )</b><br>(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003) | € 0,00=            |
| <b>Indennità di turno</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | € 0,00=            |
| <b>Lavoro festivo</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | € 0,00=            |
| <b>Reperibilità</b><br>(art: 17, comma 2, lettera d) , secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12, 13, comma 7 e 34, comma 1, lettera f) g) ed h) del d.p.r. 268/87. dell'art 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333790.)                                                                                                               | € 0,00=            |
| <b>Legge Merloni Ove inserita in quota B</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | € 0,00=            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                    |
| <b>Produttività (somma rimanente)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>€9.340,54=</b>  |
| <b>TOTALE A PAREGGIO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>€ 15.145,50</b> |

**Le parti, considerato che i due dipendenti sono titolari di posizione organizzativa, convengono di utilizzare la somma di € 9.340,54 relativa alla produttività a copertura parziale dei costi delle posizioni organizzative di cui è caso. Ovviamente, se la situazione mutasse in corso d'anno, si ripristinerà la somma proporzionalmente necessaria alla corresponsione del salario accessorio e della produttività preesistente**

L'accordo ha valore per l'anno 2022.

Non essendovi altre necessità e possibilità di intervento sul fondo si conviene e si stipula il presente atto di accordo, fermo restando il necessario parere del Revisore del conto ai fini della sua formale approvazione.

Letto, firmato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Segretario Comunale dott. PASSARO Armando



Per la parte sindacale

RSU\_  
Luca VANDONI

